



COOPERATIVA SOCIALE IL POLIEDRO

POLITICA PER LA QUALITÀ, PARITÀ DI GENERE INCLUSIONE

La cooperativa sociale Il Poliedro pone attenzione a tematiche di qualità e di sicurezza, dei propri servizi educativi inoltre garantisce il rispetto e la tutela del proprio personale, in particolar modo garantendo il rispetto della parità di genere.

L'organizzazione già certificata per la il controllo dei propri processi attraverso la norma UNI EN ISO 9001 ha implementato un sistema di gestione secondo le linee guida della UNI PdR 125:2022 per la Parità di Genere.

La Direzione Generale, che è responsabile prima del Sistema di Gestione aziendale, stabilisce obiettivi e traguardi e, periodicamente, ne riesamina e verifica l'efficacia.

A ciascun responsabile di funzione è demandato il compito dell'attuazione pratica del Sistema di Gestione aziendale. Essi sono responsabili delle attività richieste con particolare riferimento per le norme ISO 9001:2015 e per la linea guida UNI PDR 125:2022 all'interno della propria funzione, in modo che ogni collaboratore abbia compreso, conosca ed applichi il Sistema di Gestione Aziendale.

Tutti i dipendenti sono coinvolti in un processo di miglioramento continuo, con particolare riferimento alla qualità del servizio e alla parità di genere. Essi sono tenuti a compiere le loro attività secondo le indicazioni di moduli, procedure, processi e istruzioni operative. Da parte di ogni dipendente, vi è l'impegno ad apportare il proprio contributo per fornire servizi che siano all'altezza delle aspettative qualitative dei clienti (interni/esterni).

La Direzione Generale sostiene, con la dovuta attenzione, un'attività di miglioramento continuo del Sistema di Gestione Aziendale, attraverso un piano di miglioramento volto alla costante ottimizzazione della qualità, delle prestazioni aziendali, di tutti gli aspetti che consentano un adeguato livello di qualità e sicurezza e rispetto di principi di parità di genere delle parti interessate che interagiscono con l'attività della cooperativa.

In particolare la Cooperativa sociale il Poliedro ritiene prioritario attuare una politica volta alla Parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone ed in particolare a:

- rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza,
- adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile,
- adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità;
- garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque per i propri lavoratori, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti dall'organizzazione ed i requisiti previsti dagli standard internazionali;
- implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere ed adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;
- includere principi di uguaglianza e pari opportunità come parte del processo di valutazione e selezione del personale;

- adottare un approccio di dialogo e confronto nei rapporti con i dipendenti al fine di coinvolgerli nell'impegno verso la sostenibilità sociale e sensibilizzarli nei confronti dei principi della Parità di genere;
- realizzare audit e verifiche periodiche interne volte ad accertare il rispetto dei requisiti sociali di parità, pianificando ed attuando eventuali azioni correttive e di miglioramento laddove necessario
- partecipare al dialogo con tutte le parti interessate, comunicando a tutti gli stakeholders l'impegno della cooperativa in materia di Parità di Genere
- definire e aggiornare in modo continuo la presente Politica per la Parità di Genere.

La politica per la parità di genere si fonda sull'azzeramento delle differenze retributive e di avanzamento nella carriera. A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) la Cooperativa dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

All'interno della cooperativa è stata identificata una figura per la gestione del sistema di gestione per la parità di genere ed è stato costituito il comitato guida composto dalla Direzione, dal Responsabile dell'Ufficio Personale e dal Responsabile del Sistema di Gestione Integrata.

Guastalla, 01 Dicembre 2025

IL LEGALE RAPPRESENTANTE